

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA
KOTA TANGERANG SELATAN



**Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kota Tangerang Selatan**

KATA PENGANTAR

Assalaamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah S.W.T., Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 dapat kami selesaikan.

Penyusunan laporan ini merupakan upaya kami untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dilakukan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025. Laporan ini juga disusun untuk memenuhi Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun laporan kinerja setiap tahunnya

LKjIP Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 juga disajikan dalam website <https://e-ppid.tangerangselatankota.go.id>. Selanjutnya dalam laporan ini telah kami sajikan informasi pencapaian sasaran strategis beserta indikator kinerja, sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2025, berdasarkan hasil pengukuran kinerja seluruh indikator kinerja dapat dicapai sesuai target dengan membandingkan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya terlihat adanya perbaikan kinerja yang terus berjalan.

Kami berharap melalui pelaksanaan SAKIP yang terus disempurnakan, akuntabilitas kinerja aparatur dan Pemerintah Daerah dapat diterima oleh Pemerintah dan meningkatkan kepercayaan publik Kota Tangerang Selatan.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan LKjIP Dinas Kepemudaan dan



Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025. Semoga laporan ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi dalam menyiapkan perencanaan.

program/kegiatan dan anggaran, serta referensi untuk perumusan dan penentuan kebijakan/program pada tahun berikutnya

Wassalamu'alaikum warahmatullahi wabarakaatuh.

Tangerang Selatan, Januari 2026

Plt. Kepala



MOHAMMAD ERVIN ARDANI
NIP. 19771119 200101 1 004

Ikhtisar Eksekutif

LKJIP Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 menyajikan capaian kinerja tujuan dan sasaran serta berbagai upaya yang telah dilakukan dalam rangka mencapai kinerja tersebut. LKJIP Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 juga menjawab perjanjian kinerja antara Wali Kota Tangerang Selatan sebagai pemberi mandat dan Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga sebagai penerima mandat.

Berdasarkan PK Tahun 2025, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan memiliki 2 (Dua) indikator kinerja sasaran. Namun pada PK Perubahan Tahun 2025 Dinas Kepemudaan memiliki 9 (Sembilan) indikator kinerja sasaran dimana Tahun 2025 merupakan tahun pertama dalam upaya pencapaian sasaran Rencana Strategis (Renstra) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025-2029. Secara umum pencapaian sasaran melalui indikator-indikator menunjukkan keberhasilan untuk mewujudkan sasaran sebagaimana yang tertuang dalam Peraturan Wali Kota Tangerang Selatan Nomor 44 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kota Tangerang Selatan Tahun 2021-2026 dan PK Tahun 2025.

Capaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 masuk dalam kategori **"Memenuhi Target"** dengan rata-rata capaiannya $\geq 100\%$ dari target. Capaian tersebut didukung oleh capaian indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan dalam PK Perubahan Tahun 2025, serta merupakan kesinambungan substansi program/kegiatan yang sudah berjalan pada periode sebelumnya. Adapun capaian 9 (**Sembilan**) indikator kinerja sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025, meliputi:

1. Capaian indikator kinerja "Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri" pada tahun 2025 sebesar 1,80% dari target yang ditetapkan sebesar 1,80% sehingga capaiannya sebesar **100%** atau kategori **"Memenuhi Target"** sedangkan Capaian indikator kinerja "Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan" pada Tahun 2025 sebesar 5,00% dari target sebesar 5,00%, maka capaian kinerja mencapai **100%** atau Kategori Capaian **"Memenuhi Target"**.
2. Capaian indikator kinerja "Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional" pada Tahun 2025 sebanyak 80 Orang dari target sebanyak 86 Orang, maka capaian kinerja mencapai **107,5%** atau Kategori Capaian **"Memenuhi Target"**. Sedangkan capaian indikator kinerja "Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional" pada tahun 2025 sebanyak 24 cabor dari target 18 cabor, maka capaian kinerja mencapai **133,3%** atau Kategori Capaian **"Memenuhi Target"**.

3. Capaian indikator kinerja "Prestasi Kepramukaan di Tingkat Nasional dan Internasional" pada Tahun 2025 sebanyak 1 prestasi dari target sebanyak 1 Orang, maka capaian kinerja mencapai **100%** atau Kategori Capaian **"Memenuhi Target"**.
4. Capaian indikator kinerja "Nilai SAKIP Perangkat Daerah" pada Tahun 2025 dengan nilai 86,85 dari target nilai 87, maka capaian kinerja mencapai **99,84%** atau Kategori Capaian **"Tidak memenuhi Target"**. Sedangkan capaian indikator kinerja "Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat" pada tahun 2025 dengan nilai 80,96 dari target nilai 77,80, maka capaian kinerja mencapai **104,06%** atau Kategori Capaian **"Memenuhi Target"**. Kemudian untuk capaian Indikator Kinerja Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah mencapai 100% dari target yg ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaian kinerja mencapai **100%**, dan indikator terakhir yaitu "Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang dimanfaatkan" pada tahun 2025 realisasi 1 inovasi dari target 1 inovasi, sehingga capaian kinerjanya mencapai **100%**

Pencapaian indikator sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 didukung sumber daya termasuk sumber daya keuangan. Pagu anggaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 sebesar Rp.56.661.634.976 mengalami peningkatan dibandingkan Tahun 2024 dan 2023.

Dari penggunaan anggaran, realisasi anggaran yang digunakan pada Tahun 2025 mencapai Rp. 53.264.771.704 (94,01% dari pagu).

Kondisi tersebut menunjukkan bahwa Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan sudah efektif dan efisien dalam menggunakan sumber daya yang dimiliki untuk mencapai kinerja Perangkat Daerah, serta sejalan dengan prinsip pengelolaan anggaran publik dan prinsip pemerintahan yang baik, dimana salah satunya adalah pengelolaan sumber daya anggaran yang efisien dalam mencapai tujuan dan sasaran pembangunan.

Terdapat beberapa hal yang perlu menjadi perhatian Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dalam menyikapi hasil pencapaian akuntabilitas kinerja pada masa mendatang, di antaranya meliputi:

1. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan keberhasilan pembangunan pemuda dan olahraga di wilayah Kota Tangerang Selatan. Dalam hal perumusan pembangunan ini Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan perlu berperan aktif baik secara internal maupun eksternal instansi dalam mengatasi dan menjawab tantangan-tantangan yang semakin dinamis.

2. Pencapaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan yang lebih baik memerlukan inovasi dalam manajemen internal memperhatikan aspek-aspek efisiensi, kolaborasi dan crosscutting.
3. Perlunya pengoptimalan infrastruktur dan fasilitas berupa sarana dan prasarana kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan yang memadai dan terstandarisasi di Kota Tangerang Selatan.
4. Perlunya pemetaan potensi pemuda, potensi olahraga dan potensi pramuka yang ada di Kota Tangerang Selatan. Dengan adanya pemetaan potensi ini akan meningkatkan partisipasi stakeholder.
5. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan, memiliki peran sangat penting dalam menentukan keberhasilan pembangunan di wilayah Kota Tangerang Selatan dan penyelenggaraan tata kelola pemerintahan yang akuntabel. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan berperan dalam pencapaian sasaran strategis daerah, yaitu meningkatnya kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah.

Dalam rangka peningkatan kinerja secara berkesinambungan perlu dilakukan upaya dalam menyikapi tantangan kedepannya diantaranya melalui:

1. Pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan agar lebih memberikan perhatian terhadap capaian indikator kinerja dalam sasaran Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan dan Meningkatnya prestasi olahraga sesuai dengan tugas dan fungsinya.
2. Perlu dilakukan evaluasi atas capaian Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025-2029. Termasuk menilai rasionalisasi atas target kinerja yang terlalu tinggi sehingga sulit untuk dicapai serta merekomendasikan target kinerja yang memenuhi kriteria dapat dicapai (*achievable*) namun tetap menantang (*challenging*).
3. Menyusun pohon kinerja dan *cascading*.
4. Peningkatan kapasitas Pegawai Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan.
5. Perlunya menerapkan manajemen kinerja PNS secara baik dan membentuk tim pengelola kinerja PNS di tingkat Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan.

Untuk itu pada Tahun 2026 Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan akan terus berupaya lebih keras untuk meningkatkan kinerja hasil dan manfaat dari pelaksanaan kegiatan pembangunan sesuai dengan arah kebijakan pembangunan tahunan RPJMD 2025-2029, serta menetapkan target yang disesuaikan dengan capaian kinerja Tahun 2025.

Daftar Isi

Kata Pengantar	I
Ikhtisar Eksekutif	III
Daftar Isi	VI
Daftar Tabel	VIII
Daftar Gambar	X
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Dasar Hukum	2
C. Maksud dan Tujuan	2
D. Gambaran Umum Organisasi	3
E. Sistematika Penyusunan LKjIP Tahun 2025	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
A. Rencana Strategis	11
B. Rencana Kinerja Tahun 2025	13
C. Rencana Anggaran Tahun 2025	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	17
A. Capaian Kinerja Perangkat Daerah	17
B. Analisis Capaian Kinerja Perangkat Daerah	19
1. Capaian Realisasi Kinerja	20
2. Perbandingan Dengan Kinerja Tahun-Tahun Sebelumnya	23
3. Perbandingan Dengan Target Jangka Menengah	23
4. Perbandingan Dengan Target Nasional	24
5. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan	25
6. Analisis Efisiensi Sumber Daya	27
7. Analisis Program/Kegiatan Mendukung Kinerja	29
C. Analisis Capaian Kinerja Anggaran	30
1. Realisasi Anggaran Tahun 2025.....	30
2. Perbandingan Dengan Tahun-Tahun Sebelumnya.....	32
BAB IV PENUTUP	36
A. Simpulan	36
B. Saran	37

Lampiran

Lampiran 1	Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Lampiran 2	Dokumentasi Kinerja Tahun 2025
Lampiran 3	Penghargaan Tahun 2025

Daftar Tabel

Tabel 1.4.1	Jumlah Pegawai Menurut Status dan Jenis Kelamin.....	5
Tabel 1.4.2	Jumlah Pegawai Menurut Golongan Ruang/Kepangkatan (PNS).....	6
Tabel 1.4.3	Jumlah Pegawai Menurut Menurut Pendidikan (PNS).....	6
Tabel 1.4.4	Isu Strategis Kota Tangerang Selatan Terkait Perangkat Daerah.....	7
Tabel 2.1.1	Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2022.....	13
Tabel 2.2.1	IKU Perangkat Daerah.....	14
Tabel 2.2.2	Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025.....	14
Tabel 2.3.1	Alokasi Anggaran Perangkat Daerah Tahun 2025.....	15
Tabel 3.1.1	Kategori Rentang Capaian.....	18
Tabel 3.1.2	Capaian Kinerja Dibandingkan Target PK Tahun 2025.....	18
Tabel 3.2.1	Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 1 "Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan" Tahun 2025.....	20
Tabel 3.2.2	Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 2 "Meningkatnya prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional" Tahun 2025.	21
Tabel 3.2.3	Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 2 "Meningkatnya prestasi Keolahragaan" Tahun 2025.....	21
Tabel 3.2.4	Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 4 "Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah" Tahun 2025.....	22
Tabel 3.2.5	Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 1 "Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan" Tahun 2025 dibandingkan dengan Target Jangka Menengah.....	23
Tabel 3.2.6	Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 2 "Meningkatnya prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional" Tahun 2025 dibandingkan dengan Target Jangka Menengah.....	24
Tabel 3.2.7	Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 3 "Meningkatnya prestasi Kepramukaan" Tahun 2025 dibandingkan dengan Target Jangka Menengah.....	24
Tabel 3.2.8	Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2025 dengan Target Daerah dan Nasional.....	25
Tabel 3.2.9	Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis 1.....	26
Tabel 3.2.10	Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis 1.....	26
Tabel 3.2.11	Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis.....	27
Tabel 3.2.12	Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis.....	27
Tabel 3.2.13	Realisasi Anggaran TA 2025.....	28

Tabel 3.2.14	Realisasi Capaian Realisasi Anggaran TA 2025.....	29
Tabel 3.2.15	Realisasi Capaian Realisasi Anggaran dan Efisiensi Anggaran TA 2025.....	31
Tabel 3.2.16	Perbandingan Capaian Realisasi Anggaran Tahun 2025 dengan Tahun- tahun Sebelumnya.....	33

Daftar Gambar

Gambar 1.4.1	Struktur Organisasi Perangkat Daerah.....	5
--------------	---	---

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan salah satu wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah baik ditingkat pusat maupun di daerah, termasuk Perangkat Daerah (PD) dalam meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan penganggaran berbasis kinerja. Hal ini sesuai dengan PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Publik, Permen PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, serta pengaturan terbaru yakni Permen PAN-RB Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah No 13 Tahun 2019 Tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah.

Wujud pertanggungjawaban PD atas pencapaian sasaran strategis Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) telah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK). Laporan perjanjian kinerja merupakan upaya perbaikan dan penyempurnaan tahun sebelumnya, serta bentuk transparansi dan akuntabilitas kinerja dalam kerangka tata pemerintahan yang baik (*good governance*).

Seiring dengan penguatan kewenangan daerah sebagaimana diamanatkan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, khususnya Pasal 12 yang antara lain menyebutkan bahwa Urusan Pemerintahan Wajib yang tidak berkaitan dengan salah satunya adalah kepemudaan dan olahraga merupakan urusan wajib daerah, maka fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan menjadi semakin strategis.

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan adalah unsur pelaksana Pemerintah Kota Tangerang Selatan di bidang kepemudaan dan olahraga yang dibentuk berdasarkan Perda 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Perda Nomor 1 Tahun 2022. Perda tersebut selanjutnya ditindaklanjuti dengan Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 12 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga. Kemudian SOTK tersebut diperbaiki dengan terbitnya Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 37 Tahun 2022, terakhir diperbaiki melalui Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 49 Tahun 2025 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga.

Oleh karenanya, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan diharapkan dapat meningkatkan perannya dalam kepemudaan dan olahraga melalui kegiatan pembinaan, pengawasan, pengendalian, pemantauan pelaksanaan bidang kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, dan bidang sarana dan prasarana untuk memenuhi kebutuhan pencapaian sasaran strategis.

B. Dasar Hukum

Dasar Hukum penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 1842);
3. Peraturan Wali Kota Tangerang Selatan Nomor 34 Tahun 2023 tentang Penyelenggaraan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Daerah Kota Tangerang Selatan Tahun 2023 Nomor 34).

C. Maksud dan Tujuan

Maksud penyusunan LKjIP Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 ini bertujuan untuk melaksanakan amanat dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, pada pasal 5 yang menyebutkan bahwa pelaporan kinerja merupakan bagian dari SAKIP. Penyusunan LKjIP Tahun 2025 menggunakan data per Desember 2025.

Adapun tujuan penyusunan LKjIP Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 sebagai berikut:

1. Memberikan informasi mengenai target kinerja yang diperjanjikan;
2. Memberikan gambaran keberhasilan/kegagalan tentang kinerja penyelenggaraan Pemerintahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 dalam pencapaian target sasaran pada kurun waktu Tahun Anggaran 2025 secara jelas, transparan, dan dapat dipertanggung jawabkan;
3. Sebagai bahan evaluasi terhadap dalam penyusunan perencanaan Program dan Kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan pada tahun yang akan datang.

D. Gambaran Umum Organisasi

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dibentuk berdasarkan amanat Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.

Adapun kedudukan susunan organisasi, tugas fungsi dan tata kerja diatur pada Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 12 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 37 Tahun 2022 dan Peraturan Walikota Nomor 49 Tahun 2025.

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dipimpin oleh Kepala yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah.

Tugas Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan merupakan unsur pelaksana tugas yang dilimpahkan oleh Wali Kota untuk melaksanakan sebagian Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah serta menyelenggarakan tugas umum pemerintahan.

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan mempunyai fungsi:

- a. perumusan dan pelaksanaan dokumen perencanaan Daerah, dokumen perencanaan Perangkat Daerah, program, kegiatan, sub kegiatan dan anggaran bidang kesekretariatan, kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, dan sarana dan prasarana;
- b. perumusan, penetapan, pelaksanaan kebijakan strategis dan teknis bidang kesekretariatan, kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, dan sarana dan prasarana;
- c. perumusan dan penyusunan rancangan produk hukum Daerah bidang kesekretariatan, kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, dan sarana dan prasarana;
- d. pengoordinasian pelaksanaan tugas bidang kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, dan sarana dan prasarana;
- e. pembinaan, pengawasan, pengendalian, pemantauan pelaksanaan tugas bawahan lingkup Dinas;
- f. pembinaan, pengawasan, pengendalian, pemantauan pelaksanaan bidang kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, dan sarana dan prasarana;
- g. penyusunan program pengembangan kapasitas daya saing kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan;

- h. penyadaran, pemberdayaan dan pengembangan pemuda dan kepemudaan;
- i. pemberdayaan dan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat Daerah;
- j. pembinaan dan pengembangan olahraga pendidikan pada jenjang pendidikan, olahraga prestasi, olahraga rekreasi dan tradisional masyarakat;
- k. penyelenggaraan kejuaraan dan pekan olahraga;
- l. pembinaan dan pengembangan organisasi olahraga;
- m. pembinaan dan pengembangan organisasi kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan;
- n. perencanaan, pengadaan, penyediaan, pemanfaatan, pemeliharaan dan pengawasan sarana dan prasarana kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan;
- o. penyelenggaraan naskah dinas dan arsip lingkup Dinas;
- p. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan tugas dan fungsi lingkup Dinas;
- q. pelaksanaan penyusunan bahan Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah, Laporan Keterangan Pertanggungjawaban, Laporan Keuangan dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah lingkup Dinas; dan
- r. pelaksanaan tugas lain dari Wali Kota sesuai lingkup tugas dan fungsi.

E. Struktur Organisasi

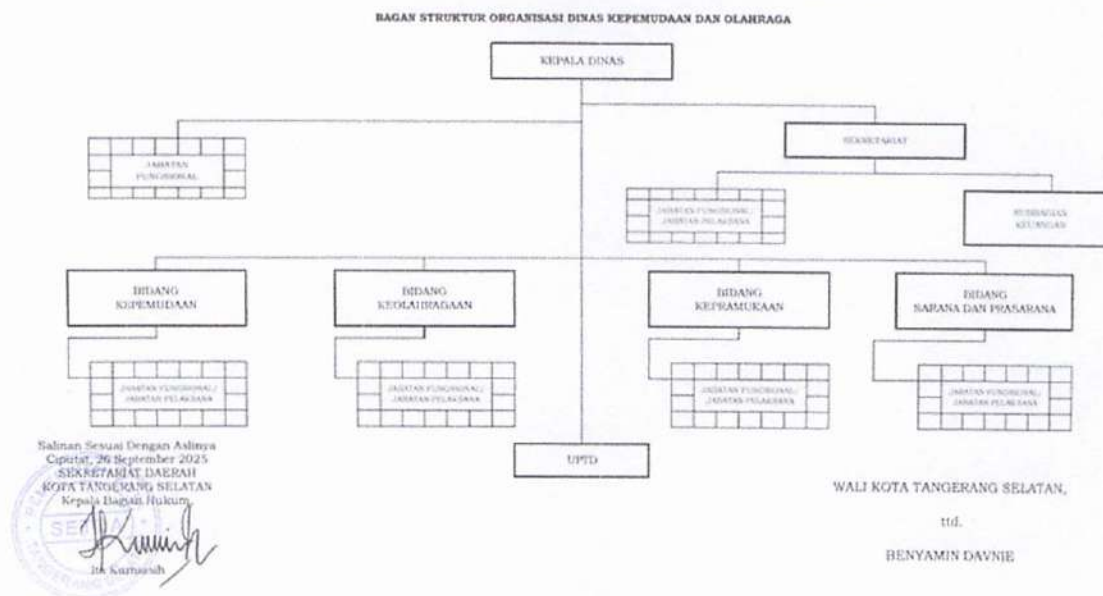
Susunan organisasi terdiri dari:

- a. Kepala Dinas.
- b. Sekretariat dipimpin Sekretaris.
 - 1) Sub Bagian Keuangan.
- c. Bidang Kepemudaan.
- d. Bidang Keolahragaan.
- e. Bidang Kepramukaan
- f. Bidang Sarana dan Prasarana.
- g. UPTD dipimpin Kepala UPT.
 - 1) UPTD Pengelolaan Sarana dan Prasarana Olahraga.
- h. Kelompok Jabatan Fungsional.
 - 1) Jabatan Fungsional Keahlian.
 - 2) Jabatan Fungsional Keterampilan.

Susunan organisasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dapat digambarkan dalam Bagan Struktur organisasi sebagai berikut:

Gambar 1.4.1. Struktur Organisasi Perangkat Daerah

LAMPIRAN
PERATURAN WALI KOTA TANGERANG SELATAN
NOMOR 49 TAHUN 2025
TENTANG
KELOMPOKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS, FUNGSI, DAN TATA KERJA
DINAS KEMUDAAN DAN OLARAGA



1. Sumber Daya Perangkat Daerah

Sumber daya aparatur di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan per 31 Desember 2025 berjumlah 269 orang, terdiri dari dukungan pegawai berstatus Aparatur Sipil Negara (ASN) sebanyak 31 orang, PPPK 179 orang dan Non ASN sebanyak 46 orang, dengan kuantitas dan kualitas sebagaimana diuraikan pada tabel berikut:

**Tabel 1.4.1
Jumlah Pegawai Menurut Status dan Jenis Kelamin**

No	Uraian	Laki-Laki	Perempuan	Jumlah
1	2	3	4	5=3+4
A.	ASN – PNS	22	9	31
B.	ASN – P3K dan P3K Paruh Waktu	143	36	179
C.	Non ASN	30	16	46
Jumlah Total (A+B+C)		205	64	269

Tabel 1.4.2
Jumlah Pegawai Menurut Golongan Ruang/Kepangkatan (PNS)

No	Uraian	Jumlah
1.	Pembina Utama (IVe)	0
2.	Pembina Utama Madya (IVd)	0
3.	Pembina Utama Muda (IVc)	1
4.	Pembina Tingkat I (IVb)	1
5.	Pembina (IVa)	5
6.	Penata Tingkat I (IIIId)	13
7.	Penata (IIIc)	5
8.	Penata Muda Tingkat I (IIIb)	2
9.	Penata Muda (IIIa)	4
10.	Pengatur Muda (IIId)	0
11.	Pengatur Muda (IIc)	0
12.	Pengatur Muda Tingkat I (IIb)	0
13.	Pengatur Muda (IIa)	0
14.	Juru Tingkat I (Id)	0
15.	Juru (Ic)	0
16.	Juru Muda Tingkat I (Ib)	0
17.	Juru Muda (Ia)	0
18.	Penata Layanan Operasional	0
19.	Pengelola Layanan Operasional	0
20.	Pengadministrasi Perkantoran	0
21.	Operator Layanan Operasional	0
22.	Pengelola Umum Operasional	0
Jumlah Total (A+B+C)		31

Tabel 1.4.3
Jumlah Pegawai Menurut Menurut Pendidikan (PNS)

No	Uraian	Jumlah
1	2	3
1.	S-3 / Doktor	0
2.	S-2 / Dokter / Apoteker / Ners	18
3.	Sarjana/D-IV	13
4.	Sarjana Muda / D-III	0
5.	Diploma II	0
6.	SLTA atau Sederajat	0
7.	SLTP atau Sederajat	0
8.	SD	0
Jumlah Total (A+B+C)		31

2. Aspek Strategis Organisasi

Sesuai tugas dan fungsi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan serta mandat yang diamanatkan di bidang kepemudaan dan olahraga melalui Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah terakhir dengan Peraturan Daerah

Nomor 1 Tahun 2022, dan Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 12 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Walikota Tangerang Selatan Nomor 37 Tahun 2022 dan terakhir diubah dengan Peraturan Walikota Nomor 49 Tahun 2025, khususnya yang menyangkut pembinaan, pengawasan, pengendalian, pemantauan pelaksanaan bidang kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, sarana dan prasarana adalah merupakan aspek strategis organisasi yang tidak dimiliki oleh organisasi/instansi pemerintah lainnya. Kegiatan pembinaan, pengawasan, pengendalian, pemantauan pelaksanaan bidang kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, sarana dan prasarana sangat dibutuhkan demi peningkatan kapasitas daya saing kepemudaan, keolahragaan dan kepramukaan. Peran strategis dalam pembangunan daerah ini dibutuhkan dalam upaya peningkatan aspek-aspek seperti pemberdayaan pemuda, peningkatan prestasi dan partisipasi olahraga, sinkronisasi dengan kebijakan nasional, optimalisasi sarana dan prasarana kepemudaan dan olahraga, peningkatan partisipasi dalam pembangunan dan mewujudkan pembangunan berkelanjutan.

Selanjutnya, kegiatan-kegiatan tersebut di atas yang merupakan tugas dan fungsi yang melekat pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan harus dikelola sesuai dengan prinsip-prinsip Pelayanan Prima kepada masyarakat sehingga dapat meningkatkan daya saing pemuda, olahraga dan pramuka di Kota Tangerang Selatan.

3. Isu Strategis (Permasalahan Utama) Organisasi

Isu strategis merupakan suatu kondisi yang berpotensi menjadi masalah maupun menjadi peluang suatu daerah di masa mendatang. Isu strategis juga dapat berupa potensi daerah, yang belum dimanfaatkan secara optimal, yang jika dikelola secara tepat dapat menjadi modal pembangunan yang signifikan. Isu strategis pembangunan Kota Tangerang Selatan tahun 2025 yang berkaitan dengan permasalahan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan sebagaimana disajikan dalam Tabel berikut.

Tabel 1.4.4.
Isu Strategis Kota Tangerang Selatan Terkait Perangkat Daerah

Permasalahan Pembangunan Daerah	Isu Strategis
1. Kualitas SDM belum berdaya saing .	1. Daya Saing SDM .
2. Belum optimalnya layanan infrastruktur transportasi.	2. Konektivitas infrastruktur dan perwujudan kota yang lestari.
3. Belum optimalnya kualitas kota sebagai kota layak huni.	

Permasalahan Pembangunan Daerah	Isu Strategis
4. Belum optimalnya daya saing ekonomi daerah.	3. Daya saing ekonomi terutama Sektor Ekonomi Kreatif.
5. Belum optimalnya perwujudan birokrasi yang efektif dan efisien .	4. Birokrasi Efektif dan Efisien.

Dalam menjalankan tugas pokok dan fungsi, Dinas kepemudaan dan olahraga berkontribusi dalam mengintervensi permasalahan pembangunan daerah yang pertama yaitu kualitas SDM belum berdaya saing dengan isu strategis daya saing SDM. Perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan difokuskan pada output yang menyelesaikan permasalahan dan isu strategis tersebut.

Kaitan antara isu strategis perangkat daerah yang beririsan dengan permasalahan pembangunan daerah dan isu strategis dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Kota Tangerang Selatan menjadi tuan rumah penyelenggaraan PORPROV VII pada Tahun 2026. Untuk menyukseskan pelaksanaan PORPROV Tahun 2026 diperlukan keberlanjutan kajian penggunaan sarana dan prasarana yang dilaksanakan melalui kerjasama dengan pihak ketiga atau pihak swasta.
- b. Perlunya revitalisasi dan standarisasi sarana dan prasarana olahraga pelaksanaan PORPROV Tahun 2026 yang menggunakan sarana dan prasarana olahraga yang dikelola oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga.
- c. Pelaksanaan Tangsel Marathon akan menjadi agenda tahunan dimana di Tahun 2026 akan dilaksanakan kembali, pelaksanaan event ini sebagai upaya dalam meningkatkan budaya berolahraga di masyarakat.
- d. Upaya peningkatan budaya berolahraga dengan pelaksanaan event olahraga kejuaraan olahraga tingkat Kota Tangerang Selatan seperti; Kompetisi Olahraga Pelajar (KOP), POPSEL, Pekan Olahraga Paralimpik Pelajar Tingkat Kota Tangerang Selatan, Kompetisi Olahraga Usia Dini, Senam Rutin, PORSEKA.
- e. Jumlah pelatih yang bersertifikat masih belum optimal jika dibandingkan dengan cabang olahraga yang ada di Kota Tangerang Selatan.
- f. Tahun 2025 merupakan tahun pelaksanaan kompetisi olahraga seperti POPNAS dan FORNAS yang direncanakan keikutsertaan partisipasi Kota Tangerang Selatan.
- g. Pelatihan untuk peningkatan partisipasi pemuda dalam wirausaha pemuda dan partisipasi pemuda di dalam organisasi kepemudaan dan atau organisasi kemasyarakatan.
- h. Pelaksanaan kegiatan untuk meningkatkan partisipasi aktif anggota pramuka dalam satuan organisasi pramuka.
- i. Mewujudkan kerjasama dengan stakeholder untuk memperluas akses pembiayaan dan atau pemberian modal kerja kepada pemuda yang berwirausaha.

E. Sistematika Penyusunan LKjIP Tahun 2025

Sebagaimana telah diatur dalam Permeperan-RB Nomor 53 Tahun 2014, penyajian LKjIP Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 disusun dengan sistematika adalah sebagai berikut:

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2025.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Perangkat Daerah

B. Analisis Capaian Kinerja Perangkat Daerah

Pada sub bab ini disajikan analisis capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja, yaitu: membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini; membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir; membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi; membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada); analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan; analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya; dan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja).

C. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja

Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran

1. Perjanjian Kinerja Tahun 2025.
2. Dokumentasi Kinerja Tahun 2025.
3. Penghargaan Tahun 2025

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Perencanaan kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan membahas rencana-rencana strategis yang akan dicapai dan rencana kinerja yang menjadi target Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dalam perencanaan pembangunan Tahun 2025. Rencana tersebut merupakan penjabaran arah kebijakan dari Visi dan Misi Kepala Daerah yang ditetapkan dalam RPJMD periode Tahun 2025 – 2029, yang selanjutnya dijabarkan ke dalam Renstra Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 – 2029 sebagai acuan untuk pencapaian kinerja. Untuk pengukuran dan peningkatan kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan maka diuraikan sasaran-sasaran strategis dalam Renstra ke dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) dan dirinci kembali ke dalam Perjanjian Kinerja (PK) setiap tahunnya.

A. Rencana Strategis

Rencana Strategis merupakan suatu proses perencanaan yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu tertentu. Rencana Strategis berisi visi, misi, tujuan, sasaran, dan strategi yang dilaksanakan melalui Kebijakan dan program Kepala Daerah yang tertuang dalam Peraturan Daerah Nomor 48 Tahun 2025 (Perda 4 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) 2025-2029.

1. Sasaran RPJMD Tahun Berkenaan Yang Diampu Perangkat Daerah

Perda 4 Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan yang merupakan pedoman bagi seluruh Perangkat Daerah Kota Tangerang Selatan agar Visi, Misi dan Program Wali Kota dan Wakil Wali Kota Tangerang Selatan terarah, terpadu, dan berkesinambungan.

Visi merupakan rumusan umum mengenai keadaan yang diinginkan di akhir periode perencanaan atau gambaran penyelesaian masalah yang ideal di Kota Tangerang Selatan. Untuk mewujudkan tercapainya Visi tersebut maka dibuatlah Misi yang merupakan upaya-upaya yang akan dilaksanakan hingga mencapai Visi. Sedangkan Program merupakan penjabaran kebijakan yang berbentuk usaha menggunakan sumber daya yang tersedia untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan Misi.

Adapun visi Kota Tangerang Selatan periode Tahun 2025 – 2029 adalah:

**“TERWUJUDNYA TANGSEL UNGGUL, INKLUSIF, INOVATIF, KOLABORATIF
MENUJU KOTA LESTARI”.**

Kemudian untuk mewujudkan visi tersebut disusunlah **4 (empat) Misi** pembangunan jangka menengah Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 –2029 sebagai berikut:

- a. Membangun Sumber Daya Manusia (SDM) yang Unggul dan Berdaya Saing Global.
- b. Meningkatkan ekonomi lokal berbasis inovasi dan teknologi.

- c. Membangun Birokrasi yang Profesional dan Kolaboratif.
- d. Membangun Kota Berketahanan, Terintegrasi, Inklusif, dan Berkelanjutan. Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan selaku Perangkat Daerah yang mengampu urusan pemerintahan bidang kepemudaan dan olahraga mempunyai tugas dan fungsi untuk mengkoordinasikan, menyusun, membina, dan mengendalikan pelaksanaan pembinaan, pengawasan, pengendalian, pemantauan pelaksanaan bidang kepemudaan, keolahragaan, kepramukaan, sarana dan prasarana dan berdasarkan tugas dan fungsi tersebut, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan memiliki kontribusi terhadap **Misi Ke-1** yaitu Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Unggul dan berdaya saing Global, Peran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan yaitu meningkatkan kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah melalui pemberian pelayanan berupa pelatihan kepada pemuda, organisasi kepemudaan, anggota pramuka dan menjalin kerjasama dengan organisasi pembinaan cabang olahraga prestasi, olahraga pendidikan dan olahraga rekreasi dan tradisional.

Adapun keberhasilan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dalam menjalankan perannya dapat dilihat dari seberapa banyak tujuan dan sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan yang berhasil dicapai.

2. Rencana Strategis Perangkat Daerah

Sebagaimana Perwal Nomor 48 Tahun 2025 tentang Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029, **tujuan strategis** yang akan dicapai oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dalam rangka pencapaian Visi dan Misi Wali Kota Tangerang Selatan Periode Tahun 2025 – 2029 adalah sebagai berikut:

"Meningkatnya Peran Pemuda Dalam Pembangunan dan Prestasi Olahraga"

Selanjutnya tujuan tersebut dijabarkan ke dalam sasaran strategis untuk menggambarkan kondisi tahunan yang menandakan tercapainya tujuan di akhir tahun perencanaan.

Adapun **sasaran strategis** Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan adalah:

- a. Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan Meningkatnya prestasi olahraga.
- b. Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional
- c. Meningkatnya Prestasi Kepramukaan
- d. Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah

Secara rinci target serta indikator dari tujuan dan sasaran strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan untuk tahun berkenaan (2025) dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 2.1.1
Tujuan dan Sasaran Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029

No	Tujuan / Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja					
				2025	2026	2027	2028	2029	2030
A.	Tujuan Meningkatkan Peran Pemuda Dalam Pembangunan dan Prestasi Olahraga	Indek Pembangunan Pemuda (IPP)	Nilai	55,86	56,00	56,30	56,50	56,80	57,00
		Indek Pembangunan Olahraga (IPO)	Nilai	0,092	0,093	0,094	0,095	0,096	0,097
1.	Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	%	1,8%	1,83%	1,86%	1,90%	1,96%	2,00%
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	%	5%	5,05%	5,08%	5,10%	5,15%	51,20
2.	Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	80	85	90	95	100	105
		Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Cabor	18	19	20	21	22	23
3	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Prestasi	1	1	1	1	1	1
4	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	87	87,10	87,50	87,70	88,00	88,20
		Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai	77,80	78,00	78,20	78,40	78,60	78,80
		Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	%	100	100	100	100	100	100
		Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	Angka	1	1	1	1	1	1

B. Rencana Kinerja Tahun 2025

Pada Tahun 2025, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan sesuai dengan Perwal Nomor 48 Tahun 2025 tentang Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029, telah menuangkan target kinerja daerah yang ditetapkan pada Tahun 2025 beserta indikator ketercapaian, dan targetnya ke dalam Perjanjian Kinerja (PK) Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2025.

1. IKU Tahun 2025

Sebagai dasar penyusunan rencana kinerja adalah Indikator Kinerja Utama (IKU). IKU adalah indikator sasaran strategis perangkat daerah yang termuat dalam renstra dan indikator lainnya yang dianggap penting dan relevan. IKU disusun dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi kepada hasil, IKU merupakan informasi kinerja yang penting dan diperlukan sebagai ukuran keberhasilan selama 5 (lima) tahun. IKU Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 2.2.1.
IKU Perangkat Daerah

No	Kinerja Utama/Sasaran	Indikator Kinerja Utama	Formulasi Perhitungan/ Penjelasan	Sumber Data
1.	Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	Jumlah pemuda (16-30) yang berwirausaha dibagi jumlah pemuda (16-30) di kota Tangerang Selatan dikali 100	IKU
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Jumlah Pemuda (16-30 Tahun) yang menjadi anggota aktif pada organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan di Kabupaten/Kota dibagi Jumlah Pemuda (16-30 Tahun) di Kabupaten/Kota dikali 100	IKU
2.	Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Jumlah Perolehan Medali Pada event olahraga Nasional dan Internasional	IKU
		Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Jumlah Cabor yang memperoleh Medali Pada event olahraga Nasional dan Internasional	IKU
3	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Jumlah Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	IKU

2. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

PK Tahun 2025 Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan telah disusun dan ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja. Selanjutnya telah dilakukan perubahan pada PK Perubahan Tahun 2025 dalam rangka penyesuaian dengan Rencana Strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga tahun 2025-2029. Rencana kinerja yang disusun mengacu kepada IKU dengan mempertimbangkan pagu anggaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025, selanjutnya setelah anggaran ditetapkan dilakukan perjanjian dalam Perjanjian Kinerja antara Wali Kota Tangerang Selatan sebagai pemberi mandat dan Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan sebagai penerima mandat.

Berikut merupakan PK Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 setelah perubahan:

Tabel 2.2.2
Perjanjian Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formulasi Perhitungan/ Penjelasan	satuan	Target
1.	Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	Jumlah pemuda (16-30) yang berwirausaha dibagi jumlah pemuda (16-30) di kota Tangerang Selatan dikali 100	%	1,80%
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Jumlah Pemuda (16-30 Tahun) yang menjadi anggota aktif pada organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan di Kabupaten/Kota dibagi Jumlah Pemuda (16-30 Tahun) di Kabupaten/Kota dikali 100	%	5%
2.	Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Jumlah Perolehan Medali Pada event olahraga Nasional dan Internasional	Orang	80
		Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Jumlah Cabor dengan atlet yang memperoleh Medali Pada event olahraga Nasional dan Internasional	Cabor	18

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formulasi Perhitungan/ Penjelasan	satuan	Target
3	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Jumlah Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Angka	1
4	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah Berdasarkan Evaluasi Inspektorat Kota Tangerang Selatan	Nilai	87
		Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai Kepuasan pelayanan masyarakat yang diperoleh melalui Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	Nilai	77,80
		Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	Jumlah Laporan kepatuhan pengelolaan keuangan dan aset	%	100
		Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	Jumlah Inovasi yang telah dikembangkan oleh Perangkat Daerah	Angka	1

C. Rencana Anggaran Tahun 2025

Untuk mencapai kinerja yang diperjanjikan Tahun 2025, dilaksanakan melalui program dan kegiatan Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dengan rencana anggaran sebagaimana telah tercantum pada APBD Kota Tangerang Selatan TA 2025 dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2.3.1
Alokasi Anggaran Perangkat Daerah Tahun 2025

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	
		APBD	APBD-P
A.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota.	18.811.639.904	19.493.650.885
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	240.947.842	223.947.842
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	10.149.497.934	12.262.692.085
3.	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	80.000.000	62.500.000
4.	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	35.002.028	10.000.000
5.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	200.000.000	107.731.500
6.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.811.149.385	1.141.813.289
6.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	317.609.225	119.788.218
7.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5.470.375.400	5.108.871.060
8.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	507.057.090	456.306.891
B.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	2.761.200.000	1.380.600.000
1.	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	1.906.200.000	953.100.000
2.	Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	855.000.000	427.500.000
C.	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	1.475.000.000	1.146.300.000
1.	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	1.475.000.000	1.146.300.000
D.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan.	35.743.286.191	34.641.084.091
1.	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	2.739.451.570	2.595.535.773
2.	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	4.194.369.880	4.254.442.000
3.	Penyelenggaraan Kejuaan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	1.000.000.000	500.000.000

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	
		APBD	APBD-P
4.	Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	2.734.464.741	2.291.106.318
5.	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	25.075.000.000	25.000.000.000
Jumlah Total		58.791.125.095	56.661.634.976

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja merupakan perwujudan kewajiban Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan kinerja organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik setiap tahun.

Laporan Kinerja Tahunan disusun sesuai dengan ketentuan yang terkandung dalam Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Permen PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Akuntabilitas Pemerintah. Laporan kinerja tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang telah ditetapkan.

A. Capaian Kinerja Perangkat Daerah

Pengukuran kinerja dilakukan dengan cara membandingkan target setiap indikator kinerja tujuan/sasaran dengan realisasi pada Tahun 2025. Selanjutnya dilakukan penghitungan untuk mengetahui selisih atau celah kinerja (*performance gap*) dan selanjutnya dianalisis tingkat keberhasilan setiap indikator untuk mengetahui faktor kunci keberhasilan maupun kegagalan sebagai dan rekomendasi Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dalam penetapan kebijakan untuk peningkatan kinerja dimasa yang akan datang (*performance improvement*).

Dalam pengukuran tingkat keberhasilan setiap indikator menggunakan metode perhitungan sebagaimana ditetapkan dalam Kepka LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Permen PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Metode pengukuran terhadap capaian kinerja yang dilakukan Pemerintah Kota Tangerang Selatan, yaitu sebagai berikut:

1. Semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik (Progres Positif), dengan menggunakan rumus:

$$\text{Persentase Tingkat Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Ilustrasi perhitungan Progres Positif, yaitu sebagai berikut:

$$\begin{array}{l} \text{Presentase Tingkat Capaian Kinerja} \\ \text{Indeks Pendidikan 99,90\%} \end{array} = \frac{80,28}{80,44} \times 100\%$$

2. Semakin rendah realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik (Progres Negatif), dengan menggunakan rumus:

$$= \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi}-\text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

**Persentase Tingkat Capaian
Kinerja**

Target

Ilustrasi perhitungan Progres Negatif, yaitu sebagai berikut:

$$\text{Persentase Tingkat Capaian Kinerja Indeks Risiko Bencana 85,91\%} = \frac{70 - (70-79,86)}{70} \times 100\%$$

Dalam memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap indikator kinerja dan rata-rata tingkat capaian berdasarkan tujuan/sasaran, digunakan skala pengukuran tersaji dalam tabel dibawah ini.

Tabel 3.1.1.
Kategori Rentang Capaian

No	Capaian	Kategori Capaian
1.	≥100	Memenuhi Target
2.	<100	Tidak Memenuhi Target

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Capaian kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan menyajikan setiap sasaran sesuai dengan hasil pengukuran kinerja, dan dilakukan analisis kinerja yang menyajikan perbandingan realisasi dan target tahun 2025, kemudian melakukan perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan target jangka menengah, secara daerah dan secara nasional.

Kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 diukur dari pencapaian Indikator Kinerja yang diperjanjikan pada PK Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025. Mengacu pada PK Tahun 2025, terdapat 9 (sembilan) Indikator Kinerja untuk mewujudkan sasaran.

Secara rata-rata capaian kinerja sasaran strategis pada Tahun 2025 adalah sebesar **106,26%**. Adapun hasil pengukuran atas pencapaian kinerja sasaran Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

Tabel 3.1.2.
Capaian Kinerja Dibandingkan Target PK Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Target Renstra 2026	Capaian Thd Target Renstra 2026	Kategori Capaian
				Target	Realisasi	Capaian (%)			
1.	Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	%	1,80%	1,80%	100%	1,83%	98,36%	Memenuhi Target
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	%	5%	5%	100%	5,05%	99%	Memenuhi Target

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Target Renstra 2026	Capaian Tht Target Renstra 2026	Kategori Capaian
				Target	Realisasi	Capaian (%)			
2	Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	80	84	105%	85	98,82%	Memenuhi Target
		Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Cabor	18	24	133,3%	19	126,3%	Memenuhi Target
3	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Prestasi	1	1	100	1	100	Memenuhi Target
4	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	87,00	86,85	99,84%	87,10	99,72%	Tidak memenuhi target
		Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai	77,80	80,96	104,06%	78,00	103,79%	Memenuhi Target
		Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	%	100	100	100%	100	100%	Memenuhi Target
		Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	Angka	1	1	100%	1	100%	Memenuhi Target
Rata-Rata Capaian Kinerja Sasaran (Jml Capaian Semua Indikator/Jml Indikator)						106,26%		104,42%	

Dari hasil analisis terhadap 9 (sembilan) indikator kinerja dapat diketahui bahwa terdapat 2 (dua) indikator kinerja yang mendapat kategori **"Tidak Memenuhi Target"** sedangkan 7 (tujuh) indikator kinerja mendapat kategori **"Memenuhi Target"**. Hasil dari capaian kinerja tersebut turut didukung oleh program / kegiatan yang telah ditetapkan dalam PK Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025, dimana ada 1 (satu) indikator kinerja yang merupakan kesinambungan substansi program/kegiatan yang sudah berjalan pada periode renstra sebelumnya, yaitu indikator kinerja "Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan".

Secara umum Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan dalam PK Tahun 2025 dan Renstra Perangkat Daerah Kota Tangerang Selatan Tahun 2025-2029.

B. Analisis Capaian Kinerja Perangkat Daerah

Capaian kinerja, pada Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025 secara keseluruhan dianalisis berdasarkan data yang dikumpulkan pada setiap kriteria. Data dikumpulkan dari berbagai sumber yang terpercaya. Konsistensi hasil analisis capaian kinerja dengan hasil pada setiap kriteria penilaian dipastikan dengan cara melakukan pengecekan kembali hasil pada setiap kriteria dan kesesuaiannya dengan hasil analisis. Analisis capaian kinerja dilakukan secara menyeluruh, dan dilakukan berdasarkan setiap kriteria penilaian. Analisis ini dilakukan secara mendalam agar dapat mengidentifikasi akar masalah di Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan pada setiap kriteria. Adapun hasil analisis capaian kinerja yang dilakukan sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1:

Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan

1. Capaian Realisasi Kinerja

Sasaran Strategis 1 “Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan” merupakan sasaran untuk mencapai sasaran Pemerintah Daerah pada Misi Ke-1 yaitu **“Membangun Sumber Daya Manusia (SDM) yang Unggul dan Berdaya Saing Global”**

Sasaran strategis ini dinilai menggunakan sebanyak 2 (dua) indikator sasaran yaitu:

- Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri
- Tingkat partisipasi pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan

Untuk melihat capaian kinerja Tahun 2025 sebagai tahun pertama Renstra PD Tangerang Selatan Tahun 2025-2029, dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2.1
Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 1
“Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam Pembangunan”
Tahun 2025

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Kategori Capaian
			Target	Realisasi	Capaian (%)	
Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	%	1,80%	1,80%	100%	Memenuhi Target
	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	%	5,00%	5,00%	100%	memenuhi Target

Capaian indikator kinerja “Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri” pada tahun 2025 sebesar 1,79% dari target yang ditetapkan sebesar 1,8% sehingga capaiannya sebesar **99,71%** atau kategori **“Tidak Memenuhi Target”** sedangkan Capaian indikator kinerja “Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan” pada Tahun 2025 sebesar 5,00% dari target sebesar 5,00%, maka capaian kinerja mencapai **100%** atau Kategori Capaian **“Memenuhi Target”**.

Sasaran Strategis 2:

Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional

Sasaran Strategis 2 **“Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional”** merupakan sasaran untuk mencapai sasaran Pemerintah Daerah pada Misi Ke-1 yaitu **“Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Unggul dan Berdaya Saing”**.

Sasaran strategis ini dinilai menggunakan sebanyak 2 (dua) indikator sasaran yaitu:

- Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional
- Jumlah Cabor dengan Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional.

Untuk melihat capaian kinerja Tahun 2025 sebagai tahun pertama Renstra PD Tangerang Selatan 2025-2029, dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2.2
Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 2
"Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional"
Tahun 2025

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Kategori Capaian
			Target	Realisasi	Capaian (%)	
Meningkatnya prestasi olahraga di tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	80	84	105%	Memenuhi Target
	Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Cabor	18	24	133,3%	Memenuhi Target

Capaian indikator kinerja "Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional" pada Tahun 2025 sebanyak 80 Orang dari target sebanyak 86 Orang, maka capaian kinerja mencapai **105%** atau Kategori Capaian **"Memenuhi Target"**. Sedangkan capaian indikator kinerja "Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional" pada tahun 2025 sebanyak 24 cabor dari target 18 cabor, maka capaian kinerja mencapai **133,3%** atau Kategori Capaian **"Memenuhi Target"**.

Sasaran Strategis 3:

Meningkatnya Prestasi Kepramukaan

Sasaran Strategis 2 **"Meningkatnya Prestasi Kepramukaan"** merupakan sasaran untuk mencapai sasaran Pemerintah Daerah pada Misi Ke-1 yaitu **"Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Unggul dan Berdaya Saing"**.

Sasaran strategis ini dinilai menggunakan 1 (satu) indikator sasaran yaitu:

- Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional

Untuk melihat capaian kinerja Tahun 2025 sebagai tahun pertama Renstra PD Tangerang Selatan 2025-2029, dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2.3
Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 2
"Meningkatnya Prestasi Keolahragaan"
Tahun 2025

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Kategori Capaian
			Target	Realisasi	Capaian (%)	
Meningkatnya prestasi Kepramukaan	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Prestasi	T	T	100%	Memenuhi Target

Capaian indikator kinerja “Prestasi Kepramukaan di Tingkat Nasional dan Internasional” pada Tahun 2025 sebanyak 1 prestasi dari target sebanyak 1 Orang, maka capaian kinerja mencapai **100%** atau Kategori Capaian **“Memenuhi Target”**.

Sasaran Strategis 4:

Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah

Sasaran Strategis 4 **“Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah”** merupakan sasaran untuk mencapai sasaran Pemerintah Daerah pada Misi Ke-1 yaitu **“Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Unggul dan Berdaya Saing”**.

Sasaran strategis ini dinilai menggunakan 4 (empat) indikator sasaran yaitu:

- Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah
- Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat
- Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah
- Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan

Untuk melihat capaian kinerja Tahun 2025 sebagai tahun pertama Renstra PD Tangerang Selatan 2025-2029, dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2.4
Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 4
“Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah”
Tahun 2025

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Kategori Capaian
			Target	Realisasi	Capaian (%)	
Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	87,00	86,85	99,84%	Tidak Memenuhi Target
	Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai	77,80	80,96	104,06%	Memenuhi Target
	Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	%	100	100	100%	Memenuhi Target
	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	Angka	1	1	100%	Memenuhi Target

Capaian indikator kinerja “Nilai SAKIP Perangkat Daerah” pada Tahun 2025 dengan nilai 86,85 dari target nilai 87, maka capaian kinerja mencapai **99,84%** atau Kategori Capaian **“Tidak memenuhi Target”**. Sedangkan capaian indikator kinerja “Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat” pada tahun 2025 dengan nilai 80,96 dari target nilai 77,80, maka capaian kinerja mencapai **104,06%** atau Kategori Capaian **“Memenuhi Target”**. Kemudian untuk capaian Indikator Kinerja Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah mencapai 100% dari target yg ditetapkan sebesar 100%, sehingga capaian kinerja mencapai **100%**, dan indikator terakhir yaitu “Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang dimanfaatkan” pada tahun 2025 realisasi 1 inovasi dari target 1 inovasi, sehingga capaian kinerjanya mencapai **100%**

2. Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Kinerja Tahun-Tahun Sebelumnya

Capaian indikator kinerja Tahun 2025 ini merupakan tahun pertama untuk periode Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025-2029, oleh sebab itu capaian kinerja tahun ini tidak dapat dibandingkan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya karena indikator kinerja yang digunakan untuk tahun 2025 tidak sama dengan indikator kinerja yang digunakan selama periode Renstra tahun 2021-2026.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Target Kinerja Jangka Menengah

Sasaran Strategis 1:

Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan

Sasaran Strategis 1 **"Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam Pembangunan"** merupakan sasaran untuk mencapai sasaran Pemerintah Daerah pada Misi Ke-1 yaitu **"Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Unggul dan Berdaya Saing"**.

Untuk melihat capaian kinerja Tahun 2025 sebagai tahun pertama Renstra PD Tangerang Selatan 2025-2029, dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2.5

Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 1 "Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam Pembangunan" Tahun 2025 dibandingkan dengan Target Jangka Menengah

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Target Renstra 2029	Capaian Thd Target Renstra 2029	Kategori Capaian
			Target	Realisasi	Capaian (%)			
Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	%	1,80%	1,80%	100%	1,96%	91,83%	Memenuhi Target
	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	%	5%	5%	100%	5,15	99%	Memenuhi Target

Dibandingkan dengan target akhir Renstra (Tahun 2029), posisi capaian indikator kinerja "Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri" telah mencapai 100% sedangkan untuk capaian indikator kinerja "Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan" telah mencapai 100%.

Sasaran Strategis 2:

Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional

Sasaran Strategis 2 **"Meningkatnya prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional"** merupakan sasaran untuk mencapai sasaran Pemerintah Daerah pada Misi Ke-1 yaitu **"Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) Yang Unggul dan Berdaya Saing"**.

Untuk melihat capaian kinerja Tahun 2025 sebagai tahun pertama Renstra PD Tangerang Selatan 2025-2029, dapat dilihat sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2.6
Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 2 “Meningkatnya prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional” Tahun 2025 dibandingkan dengan Target Jangka Menengah

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Target Renstra 2026	Capaian Thd Target Renstra 2026	Kategori Capaian
			Target	Realisasi	Capaian (%)			
Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	80	84	105%	100	84%	Memenuhi Target
	Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Cabor	18	24	133,3%	22	109,09%	Memenuhi Target

Dibandingkan dengan target akhir Renstra (Tahun 2026), posisi capaian indikator kinerja “Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional ” telah mencapai 105%, sedangkan untuk capaian indikator kinerja “Jumlah Cabor dengan Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional ” telah mencapai 133,3%

Sasaran Strategis 3
Meningkatnya Prestasi Kepramukaan

Tabel 3.2.7
Capaian Indikator Kinerja Atas Sasaran 3 “Meningkatnya prestasi Kepramukaan” Tahun 2025 dibandingkan dengan Target Jangka Menengah

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Target Renstra 2026	Capaian Thd Target Renstra 2026	Kategori Capaian
			Target	Realisasi	Capaian (%)			
Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Prestasi	1	1	100%	1	100%	Memenuhi Target

Dibandingkan dengan target akhir Renstra (Tahun 2026), posisi capaian indikator kinerja “Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional ” telah mencapai 100%.

4. Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Target Nasional

a. Perbandingan Capaian Kinerja Dengan Target Daerah dan Nasional

Target Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan dan Jumlah Perolehan Medali pada event olahraga Nasional dan Internasional selain menjadi target yang harus dicapai oleh Pemerintah Kota Tangerang Selatan, juga merupakan target Provinsi Banten yang tercantum dalam RPJMD Provinsi Banten.

Adapun perbandingan capaian Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan dan Jumlah Perolehan Medali pada event olahraga Nasional dan Internasional dengan target daerah dan nasional tersaji dalam tabel berikut.

Tabel 3.2.8
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2025 Dgn Target Daerah & Nasional

No	Cakupan	Target OPD	Target Provinsi	Target Nasional	Gap Dengan		Keterangan
					Provin si	Nasion al	
1	2	3	4	5	6=3-4	7=3-5	8
1.	Tingkat Pemuda Partisipasi dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	1,8%	-	-	-	-	
2	Tingkat Pemuda Partisipasi dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	5%	-	5,44%	-	0,44	Di level Nasional menggunakan indikator IPP sehingga tidak dapat dibandingkan
3	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	80	33		47		Di Provinsi menggunakan indikator jumlah medali sehingga tidak dapat dibandingkan
4	Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	18	19		1		Terdapat selisih target dari Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional
5	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	1	-				Provinsi Belum memasukan indikator kinerja terkait prestasi kepramukaan di tingkat nasional dan internasional

5. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan

Hasil yang telah disampaikan pada Capaian Sasaran Strategis, dapat disimpulkan bahwa Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan berhasil dalam mencapai target yang telah ditentukan dalam pencapaian Sasaran Organisasi.

Adapun faktor penyebab keberhasilan/kegagalan dapat diurai sebagai berikut:

Sasaran Strategis 1: Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam Pembangunan

Capaian Sasaran strategis 1 "Meningkatnya Partisipasi pemuda Pembangunan" indikator **Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri** telah memenuhi target

Keberhasilan indikator yang memenuhi target dikarenakan faktor-faktor keberhasilan sebagai berikut:

Tabel 3.2.9
Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis 1

No.	Indikator	Faktor Keberhasilan
1.	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	Dinas Kepemudaan dan Olahraga memiliki kewenangan untuk menyelenggarakan pelayanan dalam kepemudaan pemerintah Kota Tangerang Selatan Keterlibatan pimpinan dalam setiap kegiatan sehingga dapat memberikan arahan maupun perbaikan untuk peningkatan partisipasi pemuda dalam kegiatan ekonomi mandiri Program dan kegiatan yang dilaksanakan mendukung IKU SDM yang berkualitas dan profesional dalam menjalankan tugas dan fungsi Kepemudaan Program pelatihan wirausaha yang diselenggarakan memberikan bantuan wirausaha kepada peserta sehingga meningkatkan minat peserta pelatihan untuk berwirausaha

Capaian Sasaran strategis 1 "Meningkatnya Partisipasi pemuda Pembangunan" indikator **Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan** telah memenuhi target

Keberhasilan indikator yang memenuhi target dikarenakan faktor-faktor keberhasilan sebagai berikut:

Tabel 3.2.10
Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis 1

No.	Indikator	Faktor Keberhasilan
1.	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Dinas Kepemudaan dan Olahraga memiliki kewenangan untuk menyelenggarakan pelayanan urusan kepemudaan dan keolahragaan pemerintah Kota Tangerang Selatan Keterlibatan pimpinan dalam setiap kegiatan sehingga dapat memberikan arahan maupun perbaikan untuk peningkatan partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan Program dan kegiatan yang dilaksanakan mendukung IKU SDM yang berkualitas dan profesional dalam menjalankan tugas dan fungsi Kepemudaan Program pelatihan LDK dan wirausaha yang diselenggarakan memberikan pemahaman kepada pemuda pentingnya dan manfaat berorganisasi sehingga mendorong para pemuda untuk lebih aktif dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan

Sasaran Strategis 2:

Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional

Capaian Sasaran strategis 1 "Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional" indikator **Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional** telah memenuhi target

Keberhasilan indikator yang memenuhi target dikarenakan faktor-faktor keberhasilan sebagai berikut:

Tabel 3.2.11
Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis

No.	Indikator	Faktor Keberhasilan
1.	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Dinas Kepemudaan dan Olahraga memiliki kewenangan untuk menyelenggarakan pelayanan urusan kepemudaan dan Keolahragaan pemerintah Kota Tangerang Selatan
		Keterlibatan pimpinan dalam setiap kegiatan sehingga dapat memberikan arahan maupun perbaikan untuk peningkatan urusan keolahragaan
		Program dan kegiatan yang dilaksanakan mendukung IKU
		SDM yang berkualitas dan profesional dalam menjalankan tugas dan fungsi Keolahragaan
		Dukungan APBD terhadap mitra Organisasi Keolahragaan dalam bentuk hibah untuk melakukan pembinaan terhadap atlet sangat menentukan dalam meraih prestasi olahraga

Capaian Sasaran strategis 1 “Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional” indikator **Jumlah Cabor dengan Atlet berprestasi di tingkat nasional dan internasional** telah memenuhi target

Keberhasilan indikator yang memenuhi target dikarenakan faktor-faktor keberhasilan sebagai berikut:

Tabel 3.2.12
Faktor Keberhasilan Sasaran Strategis 2

No.	Indikator	Faktor Keberhasilan
1.	Jumlah Cabor dengan Atlet berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Dinas Kepemudaan dan Olahraga memiliki kewenangan untuk menyelenggarakan pelayanan dalam Keolahragaan pemerintah Kota Tangerang Selatan
		Keterlibatan pimpinan dalam setiap kegiatan sehingga dapat memberikan arahan maupun perbaikan untuk peningkatan urusan keolahragaan
		Program dan kegiatan yang dilaksanakan mendukung IKU
		SDM yang berkualitas dan profesional dalam menjalankan tugas dan fungsi Keolahragaan
		Dukungan APBD terhadap mitra Organisasi Keolahragaan dalam bentuk hibah untuk melakukan pembinaan terhadap Cabor sangat menentukan dalam meraih prestasi olahraga

6. Analisis Efisiensi Sumber Daya

Efisiensi sumber daya diukur dengan membandingkan realisasi kinerja dengan realisasi anggaran. Efisiensi terjadi apabila realisasi kinerja memenuhi target dengan

realisasi anggaran dibawah pagu anggaran. Apabila realisasi kinerja di bawah target kinerja dengan realisasi anggaran maka tidak efisiensi.

Tabel 3.2.13
Realisasi Anggaran TA 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2025			Pagu Anggaran	Realisasi Anggaran (%)	Efisiensi
				Target	Realisasi	Capaian (%)			
1.	Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	%	1,80%	1,80%	100%	953.100.000	937.242.609	15.857.391
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	%	5,00%	5,00%	100%	427.500.000	426.773.132	726.868
2.	Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional	Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Orang	80	84	105%	34.641.084.091	33.108.913.272	1.532.170.819
		Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Cabor	18	24	133,3%			
3.	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Prestasi	1	1	100%	1.146.300.000	1.136.917.822	9.382.178
5.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	87,00	86,85	99,84%	19.493.650.884,98	17.654.924.869	1.838.726.015
		Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai	77,80	80,96	104,06%			
		Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	Persen	100	100	100%			
		Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	angka	1	1	100%			
Rata-Rata Capaian Kinerja Sasaran (Jml Capaian Semua Indikator/Jml Indikator)						106,26%			

Dari tabel 3.2.10 diatas dapat dilihat pada sasaran strategis pertama Indikator Kinerja "Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri" pagu anggaran sebesar Rp.953.100.000 dan realiasi Rp.937.242.609, terdapat efisiensi sumber daya sebesar Rp.15.857.391. Jika dikaitkan dengan capaian kinerja dimana target kinerja 1,80% dan realisasi 1,80% capaian 100% maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya efisiensi sumber daya sebesar Rp.15.857.391 namun target kinerja masih bisa dicapai.

Pada sasaran strategis pertama Indikator Kinerja "Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan" pagu anggaran sebesar Rp.427,500,000 dan realiasi Rp.426.773.132, terdapat efisiensi sumber daya sebesar Rp.726.686. Jika dikaitkan dengan capaian kinerja dimana target kinerja 5% dan realisasi 5% capaian 100% maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya efisiensi sumber daya sebesar Rp.726.868 namun target kinerja masih bisa dicapai.

Pada sasaran strategis Kedua Indikator Kinerja "Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional" dan "Jumlah Cabor dengan Atlet berprestasi di tingkat nasional dan internasional" pagu anggaran sebesar Rp. 26.586.094.447 dan

realiasi Rp. 25.238.525.163, terdapat efisiensi sumber daya sebesar Rp.1.347.569.2846. Jika dikaitkan dengan capaian kinerja dimana target kinerja 80 orang dan realisasi 84 orang capaian 105% dan target 18 cabor dan realisasi 24 cabor dengan capaian kinerja 133,3%, maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya efisiensi sumber daya sebesar Rp. 1.347.569.2846 namun target kinerja masih bisa dicapai.

Pada sasaran strategis Ketiga Indikator Kinerja "Prestasi Kepramukaan di tingkat Nasional dan Internasional" pagu anggaran sebesar Rp. 1.146.300.000 dan realiasi sebesar Rp. 1.136.917.822, terdapat efisiensi sumber daya sebesar Rp.1.347.569.2846. Jika dikaitkan dengan capaian kinerja dimana target kinerja 1 inovasi dan realisasi 1 inovasi, maka capaiannya sebesar 100% maka dapat disimpulkan bahwa dengan adanya efisiensi sumber daya sebesar Rp. 9.382.178 namun target kinerja masih bisa dicapai.

7. Analisis Program/Kegiatan Yang Mendukung Capaian Kinerja

Capaian indikator tersebut tidak terlepas atas dukung oleh Program dan Kegiatan yang mendukung pencapaian target kinerja dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3.2.14
Realisasi Capaian Realisasi Anggaran TA 2025

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja Program/Kegiatan & Kerangka Pendanaan TA 2025			
				Program/Kegiatan	Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
1.	Sasaran "Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam pembangunan"	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	Persen	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	1.380.600.000	1.364.015.741	100%
		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Persen	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	953.100.000	937.242.609	98,34%
				Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	427.500.000	426.773.132	99,83%
2.	Sasaran "Menigkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional"	Jumlah Atlet muda yang meraih juara/medali pada tingkat nasional dan internasional	Orang	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	34.641.084.091	33.108.913.272	95,5%
		Jumlah Cabor dengan Atlet muda yang meraih juara/medali pada tingkat nasional dan internasional	Cabor	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	2.595.535.773	2.580.285.657	99,41
				Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	500.000.000	498.033.710	99,61
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	2.291.106.318	2.289.846.538	99,95

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja Program/Kegiatan & Kerangka Pendanaan TA 2025			
				Program/Kegiatan	Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	25.000.000.000	23.661.630.613	94,65
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	4.254.442.000	4.079.116.754	95,88
3.	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Jumlah prestasi kepramukaan di tingkat Nasional dan Internnasional	Inovasi	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	1.146.300.002	1.136.917.822	99,18
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	1.146.300.002	1.136.917.822	99,18
4.	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota.	19.493.650.884,98	17.654.924.869	90,56%
		Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	223.947.842	196.985.980	87,96%
		Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	Persen	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12.262.692.084,58	10.924.142.291	89,08%
		Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	angka	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	62.500.000	62.250.586	99,60%
				Kegiatan Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	10.000.000	9.946.764	99,47%
				Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	107.731.500	27.150.000	25,20%
				Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.141.813.289	994.982.356	87,14%
				Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	119.788.218	116.296.000	97,08%
				Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5.108.871.060,40	4.911.425.187	96,14%
				Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	456.306.891	411.745.705	90,23%

C. Analisis Capaian Kinerja Anggaran

1. Realisasi Anggaran Tahun 2025

Dalam rangka mencapai kinerja, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan tidak dapat dilepaskan dari segi anggaran, berdasarkan realisasi per 31 Desember 2025 maka dapat didapatkan efisiensi maupun kualitas pelaksanaan anggaran seperti yang tertera pada Perjanjian Kinerja Tahun 2025, adapun realisasi anggaran sebagai berikut.

Tabel 3.2.15
Realisasi Capaian Realiasi Anggaran dan Efisiensi Anggaran TA 2025

No	Program/Kegiatan	Realisasi Anggaran			Efisiensi	
		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Jumlah (Rp)	%
A.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota.	19.493.650.884,98	17.654.924.869	90,56%	1.838.726.015	9,44%
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	223.947.842	196.985.980	87,96%	26.961.862	12,04%
2.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12.262.692.084,58	10.924.142.291,00	89,08%	1.338.549.793,58	10,92%
3.	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	62.500.000	62.250.586	99,60%	249.414	0,40%
4.	Kegiatan Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	10.000.000	9.946.764	99,47%	53.236	0,53%
5.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	107.731.500	27.150.000	25,20%	80.581.500	74,80%
6.	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.141.813.289	994.982.356	87,14%	146.830.933	12,86%
7.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	119.788.218	116.296.000	97,08%	3.492.218	2,92%
8.	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5.108.871.060,40	4.911.425.187	96,14%	197.445.873	3,86%
9.	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	456.306.891	411.745.705	90,23%	44.561.186	9,77%
B.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	1.380.600.000	1.364.015.741	98,80%	16.584.259	1,20%
1.	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	953.100.000	937.242.609	98,34%	15.857.391	1,66%
2.	Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	427.500.000	426.773.132	99,83%	726.868	0,17%
C.	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	1.146.300.002	1.136.917.822	99,18	9.382.178,02	0,92%
1.	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	1.146.300.002	1.136.917.822	99,18	9.382.178,02	0,92%
D.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan.	34.641.084.091	33.108.913.272	95,5%	1.532.170.819,	4,50%
1.	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	2.595.535.773	2.580.285.657	99,41	15.250.116	0,59%
2.	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	500.000.000	498.033.710	99,61	1.966.290	0,39%
3.	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	2.291.106.318	2.289.846.538	99,95	1.259.780	0,50%
4.	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	25.000.000.000	23.661.630.613	94,65	1.338.369.387	5,35%
5.	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	4.254.442.000	4.079.116.754	95,88	175.325.246	4,11%
Jumlah Total		56.661.634.976	53.264.771.704	94,01%	3.396.863.272	5,99%

2. Perbandingan Capaian Realisasi Anggaran Tahun 2025 Dengan Tahun-tahun Sebelumnya

Indikator Kinerja yang digunakan pada tahun 2025 mengacu kepada Renstra Perangkat Daerah tahun 2025-2029, sehingga hampir seluruh indikator kinerjanya berbeda, hal ini mengakibatkan capaian kinerja tidak bisa dibandingkan dengan capaian kinerja tahun-tahun sebelumnya, Namun demikian ada 1 (satu) Indikator Kinerja yang sampai dengan saat ini masih digunakan yaitu "Tingkat partisipasi pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan" dengan capaian indikator kinerja 4,57% pada tahun 2023 dengan realisasi anggaran Rp.2.801.980,.000 dan kemudian meningkat menjadi 5,00% pada tahun 2024 dengan realisasi Rp.2.080.852.169, kemudian realisasi untuk tahun 2025 masih tetap sebesar 5% dengan Pagu anggaran sebesar Rp. 1.364.015.741, dapat disimpulkan bahwa tahun anggaran 2025 merupakan tahun anggaran yang efektif dalam mencapai target kinerja.

Tabel 3.2.16
Perbandingan Capaian Realisasi Anggaran Tahun 2025 Dengan Tahun-tahun Sebelumnya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Program / Kegiatan	Capaian Kinerja Program/Kegiatan & Kerangka Pendanaan									
					Anggaran 2023			Anggaran 2025						
					Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Program/Kegiatan	Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
1.	Sasaran "Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan"	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Persen	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	1.101.500.000	1.090.077.710	98,96%	Sasaran "Meningkatnya Partisipasi pemuda dalam pembangunan"	Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	Persen	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	1.380.600.000	1.364.015.741	100%
				Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	923.500.000	913.477.790	98,91%		Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Persen	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemula dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	953.100.000	937.242.609	98,34%
				Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	178.000.000	176.599.920	99,21%				Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	427.500.000	426.773.132	99,83%
				Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	991.500.000	990.774.459	99,93%	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan	Jumlah prestasi kepramukaan di tingkat Nasional dan Internasional		Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	1.146.300.002	1.136.917.822	99,18
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	991.500.000	990.774.459	99,93%				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	1.146.300.002	1.136.917.822	99,18

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Program / Kegiatan	Capaian Kinerja Program/Kegiatan & Kerangka Pendanaan									
					Anggaran 2023			Anggaran 2025						
					Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Program/Kegiatan	Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
2.	Sasaran "Meningkatnya prestasi olahraga"	Jumlah Perolehan Medali pada event olahraga Nasional dan Internasional	Nilai	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan.	27.754.814.186	25.758.109.866	92,81%	Sasaran "Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional"	Jumlah Atlet muda yang meraih juara/medali pada tingkat nasional dan internasional	Orang	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Keolahragaan	34.641.084.091	33.108.913.272	95,5%
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	3.180.364.456	3.028.988.720	95,24%		Jumlah Cabor dengan Atlet muda yang meraih juara/medali pada tingkat nasional dan internasional	cabor	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang Menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	2.595.535.773	2.580.285.657	99,41
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	3.282.621.730	3.191.743.417	95,73%				Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	500.000.000	498.033.710	99,61
				Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	633.278.000	606.211.960	99,84%				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	2.291.106.318	2.289.846.538	99,95
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	3.628.550.000	3.622.625.000	89,89%				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	25.000.000.000	23.661.630.613	94,65
				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	17.030.000.000	15.308.540.769	97,23%				Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	4.254.442.000	4.079.116.754	95,88
								Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota.	19.493.650.884,98	17.654.924.869	90,56%
									Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan	223.947.842	196.985.980	87,96%

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Program / Kegiatan	Capaian Kinerja Program/Kegiatan & Kerangka Pendanaan									
					Anggaran 2023			Anggaran 2025						
					Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Program/Kegiatan	Pagu	Realisasi	Tingkat Capaian (%)
											Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah			
									Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	Persen	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	12.262.692.084,58	10.924.142.291	89,08%
									Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	angka	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	62.500.000	62.250.586	99,60%
											Kegiatan Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	10.000.000	9.946.764	99,47%
											Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	107.731.500	27.150.000	25,20%
											Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	1.141.813.289	994.982.356	87,14%
											Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	119.788.218	116.296.000	97,08%
											Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	5.108.871.060,40	4.911.425.187	96,14%
											Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	456.306.891	411.745.705	90,23%

BAB IV

PENUTUP

A. Simpulan

Pencapaian kinerja yang telah ditetapkan merupakan indikator keberhasilan suatu organisasi dalam menjalankan tugas dan fungsinya, sesuai dengan tujuan yang hendak dicapai. Pencapaian kinerja yang sesuai target maupun melebihi target yang telah ditetapkan, tidak terlepas dari perencanaan yang dilakukan mulai dari penyusunan Renstra hingga penyusunan program, kegiatan dan anggaran setiap tahunnya serta tidak terlepas juga dari tanggung jawab seluruh pegawai, mulai dari pejabat Eselon II, pejabat Eselon III, pejabat Eselon IV, pejabat Fungsional, sampai dengan pelaksana yang membantu pelaksanaan tugas yang telah diberikan.

Berdasarkan PK Tahun 2025 yang ditandatangani Kepala Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan selaku **Pihak Pertama** dan Wali Kota selaku **Pihak Kedua**, telah ditetapkan Sasaran, Indikator Kinerja dan Target untuk Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan untuk Tahun 2025.

Selanjutnya, berdasarkan PK Tahun 2025 yang ditandatangani tersebut telah ditetapkan 9 (Sembilan) sasaran strategis Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan yaitu:

1. Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri
2. Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan
3. Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional
4. Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional
5. Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional
6. Nilai SAKIP Perangkat Daerah
7. Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat
8. Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah
9. Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan sebagai Perangkat Daerah yang melayani masyarakat di bidang kepemudaan dan olahraga, telah berusaha semaksimal mungkin dalam upaya pencapaian pelaksanaan tugas dan fungsinya dengan memaksimalkan sumber daya yang ada. Pencapaian target yang telah ditetapkan tentunya tidak terlepas dari peran serta semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dalam menjalankan tugas dan fungsinya dengan baik dan bertanggung jawab.

Secara umum, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dapat dikatakan "**Baik/Berhasil**" dalam pencapaian target kinerja dan penyerapan anggaran. Dengan demikian, pemenuhan target sasaran dan indikator kinerja yang telah ditetapkan di tahun 2025 juga tercapai.

Kiranya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2025 ini dapat memenuhi kewajiban yang diberikan Wali Kota untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan, guna meningkatkan kinerja Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan.

B. Saran

Berdasarkan pada hasil yang telah dicapai oleh Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan, dimana sebagian besar telah tercapai bahkan jauh di atas target yang telah ditetapkan, para aparatur diharuskan untuk tetap berkomitmen untuk terus meningkatkan pelayanan kepada masyarakat Kota Tangerang Selatan dengan cara:

1. Meningkatkan dan mengembangkan kualitas sumber daya aparatur;
2. Memberikan kemudahan bagi aparatur pemerintah untuk meningkatkan profesionalismenya melalui pendidikan kedinasan maupun diluar kedinasan;
3. Mengupayakan penerapan "reward dan punishment" secara proporsional;
4. Meningkatkan kualitas pendataan dan analisa pembangunan pemuda dan olahraga untuk mendukung kualitas perencanaan pembangunan dan pemberdayaan pemuda dan olahraga;
5. Meningkatkan partisipasi masyarakat dan dunia usaha dalam perencanaan dan pelaksanaan pembangunan khususnya dalam bidang kepemudaan dan olahraga.
6. Pengembangan industri olahraga sebagai inovasi yang berstandar dan pembinaan pemuda serta insan olahraga.
7. Pembuatan terobosan baru agar pelaksanaan program kerja dan anggaran menjadi lebih efektif berupa perubahan dalam penyusunan program kerja/anggaran sehingga mencerminkan kebutuhan organisasi.
8. Optimalisasi mekanisme manajemen internal organisasi di lingkungan Dinas Kepemudaan dan Olahraga akan ditingkatkan untuk secara proaktif mengawasi dan mengevaluasi pelaksanaan berbagai kegiatan yang dilaksanakan.
9. Pemberdayaan dan pembangunan pemuda dan olahraga akan berjalan secara optimal apabila didukung oleh infrastruktur dan fasilitas yang sesuai dan memadai.
10. Pemberdayaan dan pemanfaatan potensi pemuda diarahkan untuk meningkatkan kewirausahaan serta keterampilan dan peluang usaha di Kota Tangerang Selatan.

Pada tahun-tahun mendatang, Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan akan terus berupaya untuk meningkatkan kinerjanya secara optimal dengan menggunakan sumber daya yang ada, sehingga pada akhirnya dapat meningkatkan pelayanan kepada masyarakat maupun pihak lain yang berkepentingan.

LAMPIRAN

Lampiran 1
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kota Tangerang Selatan Tahun 2025

Perjanjian Kinerja Tahun 2025
Kepala Perangkat Daerah Dengan Wali Kota Tangerang Selatan



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MOHAMMAD ERVIN ARDANI**
Jabatan : **PLT. KEPALA DINAS KEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA
TANGERANG SELATAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **BENYAMIN DAVNIE**
Jabatan : **WALIKOTA TANGERANG SELATAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama **berjanji** akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Tangerang Selatan, 3 Oktober 2025

Pihak Kedua,

BENYAMIN DAVNIE

Pihak Pertama,

MOHAMMAD ERVIN ARDANI
Pembina TK.1 (IV/b)
NIP. 19771119 200112 1 004



**PERUBAHAN PERLUAN KERJA
TAHUN 2025
DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA KOTA TANGERANG SELATAN**

No	Tujuan	Bentuk	Indikator Kinerja	Formulasi	Target
1	2	3	3	4	5
1	Meningkatnya Peran Pemuda Dalam Pembangunan dan Prestasi Olahraga	Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Pembangunan	Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	Jumlah pemuda aktif dalam organisasi x 100 Jumlah total pemuda	5,00%
			Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	Jumlah pemuda (16-30) yang berwirausaha x 100 Jumlah Pemuda (16-30) di Kota Tangerang Selatan	1,80%
			Jumlah Atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Jumlah Atlet muda yang meraih juara /medali pada tingkat nasional dan internasional	80
			Jumlah Cabor dengan nilai berprestasi nasional dan internasional	Jumlah Cabor dengan Atlet yang meraih prestasi / medali pada tingkat nasional dan internasional	16
2	Meningkatnya Prestasi Emulsi/raga di Tingkat Nasional dan Internasional				
3	Meningkatnya Prestasi Kepramukaan		Prestasi Kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Jumlah Pelanggaran yang diperoleh anggota pramuka pada kegiatan tingkat nasional dan internasional	1
4	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah	Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Perangkat Daerah Berdasarkan Evaluasi Inspektorat Kota Tangerang Selatan	87,00
			Nilai Kepuasan Pelanggan Kepala Masyarakat	Nilai Kepuasan pelayanan masyarakat yang diperoleh melalui Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)	77,80
			Persentase Pengabdian Masyarakat dan Aset Perangkat Daerah	Jumlah Laporan kepedulian lingkungan kepengabdian dan aset	100%
			Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Didanai/Realisasi	Jumlah Inovasi yang telah dikembangkan oleh Perangkat Daerah	1

No.	Program	Indikator	Anggaran	Keluaran (IKK/IKG)
1.	Program Penguatan Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten	Pemerataan Pemenuhan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 10.413.450.880	
		Pemerataan Pemenuhan Operasional Perangkat Daerah		
		Pemerataan Pemenuhan Pengabdian Masyarakat dan Aset Perangkat Daerah		
2.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kepemudaan	Rasio Wirausaha Pemuda	Rp. 1.580.600.000	IKK
		Jumlah Pemuda Pelopor Tingkat Provinsi		

3.	Program Pengembangan Kapasitas Daya Saing Kemitraan	Preremisi Cukur yang masuk Preremisi	Rp. 34.641.054.001	DKK
		Preremisi Alat yang masuk Preremisi		
4.	Program Pengembangan Kapasitas Kepramukaan	Tongkat Paskibaka Masyarakat dalam Kepramukaan	Rp. 1.145.300.000	
Total			Rp. 56.641.634.978	

WALI KOTA TANGERANG SELATAN



BERTANDJ DAYKE

Tangerang Selatan, 5 Oktober 2025

PLT KEPALA
DINAS KEMUDAAN DAN OLARAGA



MOSHANAD ERYY ARDANI
Pembina Tk. I-IV / Ia
NIP. 19771119 200112 1 004

RENCANA AKSI DINAS KEPEMUDAAN DAN OLAHRAGA TAHUN 2025

Tujuan/Sasaran Strategis	Sasaran Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target				Anggaran				Penanggung Jawab
					TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	TW 1	TW 2	TW 3	TW 4	
Tujuan :													
Meningkatnya peran pemuda dalam pembangunan dan prestasi olahraga			Indek Pembangunan Pemuda (IPP)	Nilai	55,86				35,133,810,653	8,224,423,310	5,341,104,215	7,962,296,798	
			Indek Pembangunan Olahraga (IPO)	Nilai	N/A								
Sasaran Strategis :													
Meningkatnya partisipasi pemuda dalam pembangunan			Tingkat Partisipasi Pemuda dalam Kegiatan Ekonomi Mandiri	%	-	-	-	1.80	50,000,000	603,100,000	300,000,000	427,500,000	Kepala Dinas
			Tingkat partisipasi pemuda dalam organisasi kepemudaan dan organisasi sosial kemasyarakatan	%	-	-	-	5					
	Meningkatnya daya saing kepemudaan	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEPEREMUDAAN	Jumlah Pemuda Pelopor Tingkat Provinsi	orang	-	-	-	5	50,000,000	603,100,000	300,000,000	427,500,000	Kepala Bidang Kepemudaan
			Rasio Wirausaha Pemuda	%	-	-	-	0.5					
	Menguatnya akses pemuda terhadap peluang kerja dan wirausaha	Kegiatan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda Dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/ Kota, Wirausaha Muda Pemula, dan Pemuda Kader Kabupaten/kota	Persentase Wirausaha Pemuda yang Didampingi	%	-	-	-	10.00	50,000,000	603,100,000	300,000,000		Kepala Bidang Kepemudaan
			Perubahan Kerjasama Kepemudaan yang ditindaklanjuti	%	-	-	-	N/A					
			Persentase Regulasi dan Perencanaan Kepemudaan yang Disusun dan Ditetapkan	%	-	-	-	N/A					
			Jumlah Pemuda yang mendapatkan penghargaan	Orang	-	-	-	10.00					
			Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Kepemudaan	%	-	-	-	N/A					
	Tertelaksananya Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan	Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan Kepemudaan melalui Pelayanan	Jumlah dokumen hasil Pelaksanaan Koordinasi Strategis Lintas Sektor Penyelenggaraan Pelayanan	dokumen	1	-	-	-	50,000,000	-	-	-	PPTK/JF
	Tertelaksananya Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha Muda Tingkat kabupaten/kota	Koordinasi, Sinkronisasi, dan Penyelenggaraan Pengembangan Kewirausahaan Pemuda Bagi Wirausaha pemuda Tingkat Kabupaten/kota	Jumlah Wirausaha Muda Tingkat kabupaten/kota Yang Difasilitasi Pengembangan Kewirausahaan Pemuda	orang	-	200	-	-	-	603,100,000	-	-	PPTK/JF
	Tertelaksananya Peningkatan Kepemimpinan, Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan kepemimpinan pemuda tingkat kabupaten/kota	Jumlah Kab/Kot dengan Kepemimpinan dan Kepeloporan dan Kesukarelawanan Pemuda	keg	1	-	-	-	-	-	275,000,000	-	PPTK/JF

	Terlaksananya Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat kabupaten/kota	Koordinasi, Sinkronisasi dan Penyelenggaraan Pengembangan Kepeloporan Pemuda bagi Pemuda Pelopor Tingkat Kabupaten/kota	Jumlah Pemuda Pelopor Tingkat kabupaten/kota dari Seluruh Kabupaten/kota yang difasilitasi dalam Pengembangan Kepeloporan Pemuda	orang	100	-	-	-	-	25,000,000	-	PPTK/JF
	Meningkatnya Partisipasi Pemuda dalam Organisasi kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	Kegiatan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Pemuda yang Aktif dalam Organisasi Kepemudaan dan Organisasi Sosial Kemasyarakatan	orang	-	-	-	17,450	-	-	427,500,000	Kepala Bidang Kepemudaan
	Meningkatnya Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Koordinasi, sinkronisasi, dan penyelenggaraan pengembangan organisasi kepemudaan tingkat kabupaten/kota	Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	organisasi	-	-	-	60	-	-	427,500,000	PPTK/JF
Meningkatnya Prestasi Keolahragaan di Tingkat Nasional dan Internasional			Jumlah atlet muda yang berprestasi di tingkat nasional dan internasional	Atlet	-	-	-	80	29,124,447,169	2,421,069,088	198,149,993	Kepala Dinas
			Jumlah Cabor dengan atlet berprestasi nasional dan internasional	Cabor	-	-	-	18				
Meningkatnya pembudayaan dan prestasi olah raga	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS DAYA SAING KEOLAHRAGAAN		Persentase Cabor yang Masuk Pelatnas	%	-	-	-	1.7	29,124,447,169	2,421,069,088	198,149,993	Kepala Bidang Keolahragaan
			Persentase Atlet yang Masuk Pelatnas	%	-	-	-	6.67				
Meningkatnya pembinaan olahraga yang Berkualitas dan Inklusif	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Pendidikan pada Jenjang Pendidikan yang menjadi Kewenangan Daerah Kabupaten /Kota		Jumlah Event Kejuaraan Usia Dini	event	-	-	1		620,212,190	1,555,323,583	-	Kepala Bidang Keolahragaan
			Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana Keolahragaan	%	100	-	-	-				
	Terlaksananya Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Sarana dan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota	Koordinasi dan sinkronisasi penyediaan prasarana olahraga melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, dan pengawasan Prasarana Olahraga di tingkat kabupaten/kota	Jumlah sarana dan prasarana olahraga di tingkat kabupaten/kota yang tersedia	unit	-	-	-	7	620,212,190	1,269,229,136	-	PPTK/JF
	Terselenggaranya Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Perikumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Perikumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi dan Pelaksanaan Pemberdayaan Perikumpulan Olahraga dan Penyelenggaraan Kompetisi oleh Satuan Pendidikan Dasar	dokumen	-	2	-	-	-	286,094,447	-	PPTK/JF
	Terselenggaranya Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kab/Kota	Kegiatan Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Tingkat Daerah Kabupaten /Kota	Jumlah event olahraga tingkat Kota	event	-	3	-	3	-	450,000,000	-	Kepala Bidang Keolahragaan
	Terlaksananya Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Penyelenggaraan Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	Jumlah Kejuaraan Olahraga Multi Event dan Single Event Tingkat Kabupaten/Kota	kegiatan	-	3	-	-	-	450,000,000	-	PPTK/JF

	Terlaksananya Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Penyelenggaraan Kejuaraan Tingkat kabupaten/kota	Keikutsertaan anggota kontingen kabupaten/kota dalam penyelenggaraan pekan dan kejuaraan olahraga	Jumlah Peserta pada Penyelenggaraan Kejuaraan Tingkat kabupaten/kota	orang	100	-	-	100	-	-	-	50,000,000	PPTK/JF
	Meningkatnya kualitas Atlet dan Tenaga Keolahragaan	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Prestasi Tingkat Daerah Provinsi	Persentase Atlet dan Tenaga Olahraga yang Dibina	%	-	-	-	100	2,256,084,986	35,021,332	-	-	Kepala Bidang Keolahragaan
	Terlaksananya pemberian Penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan Olahraga	Pemberian Penghargaan olahraga bagi yang berprestasi dan/atau berjasa dalam memajukan Olahraga	Jumlah penerima Penghargaan olahraga	orang	300	-	-	-	2,256,084,986	-	-	-	PPTK/JF
	Terseainya data Keolahragaan terpadu di kabupaten/kota	Pembentukan dan Penyediaan sistem data Keolahragaan terpadu di kabupaten/kota	Jumlah dokumen penyediaan data Keolahragaan terpadu di kabupaten/kota	dokumen	-	1	-	-	-	35,021,332	-	-	PPTK/JF
	meningkatkan tatakelola keolahragaan yang profesional dan kolaboratif	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Olahraga	Persentase Kerjasama Keolahragaan yang Ditindaklanjuti	%	-	-	-	20	25,000,000,000	-	-	-	Kepala Bidang Keolahragaan
			Jumlah Regulasi dan Perencanaan Keolahragaan yang Disusun dan Ditetapkan	dokumen	-	-	-	1	-	-	-	-	
	Terlaksananya pengelolaan Organisasi Keolahragaan di kabupaten/kota sesuai standar nasional	Pelaksanaan Standar nasional pengelolaan Organisasi Keolahragaan di kabupaten/kota	Persentase pengelolaan organisasi keolahragaan di kabupaten/kota sesuai dengan standar nasional	dokumen	4	-	-	-	25,000,000,000	-	-	-	PPTK/JF
	Meningkatnya Olahraga Rekreasi dan Masyarakat	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Olahraga Rekreasi	Persentase Masyarakat yang rutin Melakukan Aktivitas Olahraga	%	-	-	-	0.76	1,248,149,993	380,724,173	198,149,993	2,427,417,843	Kepala Bidang Keolahragaan
	Meningkatnya Pembinaan dalam rangka Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga Rekreasi	Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga Rekreasi	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan dalam rangka Pemberdayaan Perkumpulan Olahraga Rekreasi	laporan	2	-	-	-	1,050,000,000	82,574,180	-	-	PPTK/JF
	Terseainya dan Pemanfaatan Prasarana dan Sarana Kepramukaan kabupaten/kota	Penyediaan prasarana dan sarana olahraga rekreasi melalui perencanaan, pengadaan, pemanfaatan, pemeliharaan, pengembangan, dan pengawasan	Jumlah Prasarana dan Sarana Kepramukaan kabupaten/kota yang Tersedia dan Termanfaatkan	unit	12	12	12	12	198,149,993	198,149,993	198,149,993	198,149,993	PPTK/JF
	Terlaksananya Penyelenggaraan, Pengembangan dan Pemaksimalan Festival dan Olahraga Rekreasi	Pemaksimalan olahraga dan penyelenggaraan festival Olahraga Rekreasi yang berjenjang dan berkelanjutan pada tingkat daerah, nasional, dan internasional	Jumlah Lembaga yang terfasilitasi dalam Pengembangan dan Pemaksimalan Festival dan Olahraga Rekreasi	lembaga	-	1	-	2	-	100,000,000	-	2,229,267,850	PPTK/JF
Meningkatnya Prestasi kepramukaan			Prestasi kepramukaan pada tingkat nasional dan internasional	Prestasi	-	-	-	1	400,000,000	574,300,000	172,000,000	-	Kepala Dinas
Meningkatnya kualitas kepramukaan	PROGRAM PENGEMBANGAN KAPASITAS KEPRAMUKAAN		Tingkat Partisipasi Masyarakat dalam Kepramukaan	%	-	-	-	0.3	400,000,000	574,300,000	172,000,000	-	Kepala Bidang Kepramukaan
meningkatkan tatakelola kepramukaan yang profesional dan kolaboratif	Kegiatan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan		Jumlah Organisasi yang Berpartisipasi dalam Kegiatan Kepramukaan	organisasi	17	-	-	-	400,000,000	574,300,000	172,000,000	-	Kepala Bidang Kepramukaan
Meningkatnya Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah	Peningkatan Kapasitas Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah		Jumlah Organisasi Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	organisasi	17	-	-	-	400,000,000	-	-	-	PPTK/JF

	Meningkatnya Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Pengembangan Kapasitas SDM Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah SDM Kepramukaan Tingkat Daerah yang Meningkatkan Kapasitasnya	orang	-	150	-	-	-	207,600,000	-	-	PPTK/JF
	Terselenggaranya Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Penyelenggaraan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	Jumlah Laporan Kegiatan Kepramukaan Tingkat Daerah	dokumen	-	4	-	-	-	366,700,000	-	-	PPTK/JF
	Meningkatnya Organisasi yang Berpartisipasi dalam Kegiatan Kepramukaan	Partisipasi dan Keikutsertaan dalam Kegiatan Kepramukaan	Jumlah Organisasi yang Berpartisipasi dalam Kegiatan Kepramukaan	organisasi	-	-	17	-	-	-	172,000,000	-	PPTK/JF
Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah			Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	-	-	-	87.00	5,559,363,485	4,625,954,223	4,670,954,223	4,637,378,956	Kepala Dinas
			Nilai Kepuasan Pelayanan Kepada Masyarakat	Nilai	-	-	-	77.00					
			Persentase Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	%	-	-	-	100					
			Jumlah Inovasi Perangkat Daerah yang Dimanfaatkan	Inovasi	-	-	-	1					
	Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA							5,559,363,485	4,625,954,223	4,670,954,223	4,637,378,956	Sekretaris
			Persentase Pemenuhan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	%	25	30	30	15	149,921,622	11,824,240	26,824,240	35,377,740	Sekretaris
	Terpenuhinya perencanaan OPD	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Cakupan dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	dokumen	14	5	6	9	149,921,622	11,824,240	26,824,240	35,377,740	PPTK/JF
	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen	9	-	-	-	69,865,702	-	-	-	PPTK/JF
	Tersusunnya Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	dokumen	-	-	-	1	-	-	-	7,500,000	PPTK/JF
	Tersusunnya Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	dokumen	-	-	1	-	-	-	7,500,000	-	PPTK/JF
	Tersusunnya Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	dokumen	-	-	-	1	-	-	-	7,500,000	PPTK/JF
	Tersusunnya Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	dokumen	-	-	1	-	-	-	7,500,000	-	PPTK/JF
	Tersusunnya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	dokumen	-	1	-	1	5,000,000	5,000,000	-	-	PPTK/JF
	Tersusunnya Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	dokumen	4	4	4	4	6,824,240	6,824,240	6,824,240	6,824,240	PPTK/JF
	Terselenggaranya Pendukung Statistik Daerah	Validasi Pendukung Statistik Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Penyelenggaraan Pendukung Statistik Daerah	dokumen	-	-	-	1	-	-	-	6,373,500	PPTK/JF

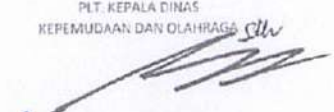
	Terlaksananya Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	Jumlah Data Statistik Sektoral Daerah yang Telah Dikumpulkan dan Diperiksa Lingkup Perangkat Daerah	dokumen	-	-	-	1	-	-	-	7,180,000	PPTK/JF
	Terlaksananya Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Berita Acara Hasil Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	dokumen	1	-	-	-	73,231,680	-	-	-	PPTK/JF
			Persentase Pemenuhan Pengelolaan Keuangan dan Aset Perangkat Daerah	%	25	30	30	15	3,335,162,962	3,180,374,744	3,195,374,744	3,200,374,744	Sekretaris
	Terselenggaranya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan dokumen keuangan perangkat daerah	%	25	25	25	25	3,073,173,021	3,058,173,021	3,058,173,021	3,073,173,021	PPTK/JF
	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	orang/bln	31	31	31	31	3,047,616,771	3,047,616,771	3,047,616,771	3,047,616,771	PPTK/JF
	Terlaksananya Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	dokumen	1	-	1	-	7,500,000	-	7,500,000	-	PPTK/JF
	Terciptanya Koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD	Koordinasi dan pelaksanaan akuntansi SKPD	Jumlah Dokumen Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	dokumen	4	4	4	4	15,000,000	-	-	-	PPTK/JF
	Tersusunnya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Pengelolaan dan Penyajian Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	dokumen	-	-	-	1	-	-	-	15,000,000	PPTK/JF
	Tersusunnya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	dokumen	4	4	4	4	3,056,250	3,056,250	3,056,250	3,056,250	PPTK/JF
	Tersusunnya Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	dokumen	-	1	-	1	-	7,500,000	-	7,500,000	PPTK/JF
	Terselenggaranya Administrasi Barang Milik Daerah Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Cakupan administrasi BMD DISFORA	%	25	20	20	20	23,125,000	8,125,000	23,125,000	8,125,000	PPTK/JF

Tersusunnya Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Perangkat Daerah	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	dokumen	2		2		7,500,000	-	7,500,000	-	PPTK/JF
Tersedianya Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Hasil Pembinaan, Pengawasan, dan Pengendalian Barang Milik Daerah pada SKPD	dokumen	4	4	4	4	8,125,000	8,125,000	8,125,000	8,125,000	PPTK/JF
Tersedianya Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	dokumen	2		2		7,500,000	-	7,500,000	-	PPTK/JF
Terselenggaranya Administrasi Pendapatan Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Cakupan administrasi pendapatan daerah kewenangan DISFORA	%	20	20	20	20	5,000,000	-	-	5,000,000	PPTK/JF
Tersedianya Dokumen Rencana Pengelolaan Retribusi Daerah	Perencanaan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah Dokumen Rencana Pengelolaan Retribusi Daerah	dokumen	4	4	4	4	5,000,000	-	-	-	PPTK/JF
Tersusunnya Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	Jumlah Laporan Pengelolaan Retribusi Daerah	dokumen	4	4	4	4	-	-	-	5,000,000	PPTK/JF
Terpenuhiya Barang Milik Daerah Perangkat Daerah	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Capaian pengadaan BMD penunjang urusan pemerintah daerah	%	100				119,788,218	-	-	-	PPTK/JF
Terselenggaranya Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	unit	7	-	-	-	119,788,218	-	-	-	PPTK/JF
Terpeliharanya Barang Milik Daerah Perangkat Daerah	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan pemeliharaan BMD penunjang urusan pemerintah daerah	%	20	20	20	20	114,076,723	114,076,723	114,076,723	114,076,723	PPTK/JF
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	unit	8	8	8	8	62,906,250	62,906,250	62,906,250	62,906,250	PPTK/JF
Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	unit	16	16	16	16	43,657,500	43,657,500	43,657,500	43,657,500	PPTK/JF
Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	unit	5	5	5	5	7,512,973	7,512,973	7,512,973	7,512,973	PPTK/JF
		Persentase Pemenuhan Operasional Perangkat Daerah	%	25	30	30	15	2,074,278,901	1,433,755,239	1,448,755,239	1,401,626,472	PPTK/JF
Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Cakupan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	%	100	-	-	-	107,731,500	-	-	-	PPTK/JF
Tersosialisasinya Peraturan Perundang-Undangan	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	orang	300	-	-	-	107,731,500	-	-	-	PPTK/JF
Terselenggaranya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan administrasi umum perangkat daerah	%	25	25	25	25	689,329,636	156,537,474	171,537,474	124,408,707	PPTK/JF
Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Paket	6	-	-	-	472,174,870	-	-	-	PPTK/JF
Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Paket	1	-	-	-	29,122,292	-	-	-	PPTK/JF
Tersedianya Bahan Logistik Kantor	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	1	1	1	-	32,128,767	32,128,767	32,128,767	-	PPTK/JF

Tersedianya Barang Cetakan dan Penggandaan	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan penggandaan yang Disediakan	Paket	4	4	4	4	23,061,832	23,061,832	23,061,832	23,061,832	PPTK/JF
Tersedianya Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	dokumen	2500	-	2500	-	15,000,000	-	15,000,000	-	PPTK/JF
Terselenggaranya Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	dokumen	4	4	4	4	101,346,875	101,346,875	101,346,875	101,346,875	PPTK/JF
Terlaksananya Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	dokumen	2	2	2	2	16,495,000	-	-	-	PPTK/JF
Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Perangkat Daerah	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Cakupan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	%	25	25	25	25	1,277,217,765	1,277,217,765	1,277,217,765	1,277,217,765	PPTK/JF
Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	dokumen	4	4	4	4	1,277,217,765	1,277,217,765	1,277,217,765	1,277,217,765	PPTK/JF

Tangerang Selatan, 1 Oktober 2025

PLT. KEPALA DINAS
KEPEMUDAAN DAN OLAH RAGA


MOHAMMAD ERVIN ARDANI
NIP. 19771119 200112 1 004

Lampiran 2
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
Dinas Kepemudaan dan Olahraga
Kota Tangerang Selatan Tahun 2025

Dokumentasi Kinerja Tahun 2025

**Kegiatan Pemuda Pelopor, PPAN (Pertukaran Pemuda Antar Negara), Rapat
 Penyusunan IPP, Pelatihan Pengembangan (BREEDING) Ternak Burung Murai,
 Seleksi Duta Anti Narkoba
 pada Bidang Kepemudaan**



Kegiatan LDK (Latihan Dasar Kepemimpinan), Launching Bulan Pemuda, Pelatihan Digital Marketing pada Bidang Kepemudaan



Kegiatan Bulan Bakti Pramuka, PORSEKA, Duta Pramuka pada Bidang Kepramukaan.



Kegiatan Liga Pelajar, Tangel Run For Humanity, Tangel Color Run
Bidang Keolahragaan.



Kegiatan Lomba Senam Poco-poco, Road to Tangsel Marathon pada Bidang Keolahragaan, Turnamen Golf Tangsel Open 2025



Lampiran 3

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Dinas Kepemudaan dan Olahraga Kota Tangerang Selatan Tahun 2025

